



تفاهم نامه همکاری فی مابین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تأمین

مقدمه

با یاری خداوند متعال در سال تولید؛ دانش بنیان و اشتغال آفرین و در راستای ارتقاء مهارت های شغلی و آموزش های مهارتی و کاربردی، این تفاهم نامه فی مابین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به نمایندگی جناب آقای محمدرضا شاه پسند به عنوان معاون آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور که از این پس به اختصار «سازمان» نامیده می‌شود، به نشانی تهران- خیابان آزادی، نبش خیابان خوش جنوبی، صندوق پستی ۱۳۴۴۵/۸۱۸، به شماره تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۸۳۵۰۴ و دورنگار ۰۲۱-۶۶۵۸۳۶۴۴ و شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تأمین، به نمایندگی آقایان محمد حسن پور به شماره ملی ۲۰۹۰۷۵۰۴۰۵ به عنوان مدیرعامل و رئیس هیات مدیره، امیرعابدینی به شماره ملی ۳۶۲۱۴۷۰۰۸۵ به عنوان عضو و نائب رئیس هیأت مدیره که از این پس به اختصار «شرکت تأمین» نامیده می‌شود، به نشانی تهران- بلوار کشاورز، خیابان عبدالله زاده، خیابان شهید شهرستمی، پلاک ۲۸ به شماره تلفن: ۸۸۹۹۶۷۱۱ و دورنگار: ۸۸۹۵۵۳۴۲ و با شرایط ذیل منعقد می‌گردد:

ماده ۱- موضوع تفاهم نامه

ظرفیت سازی و توانمندسازی نیروی انسانی، ارتقای مهارت و دانش فنی شاغلین با تاکید بر آموزش مهارتی و سنجش و ارزشیابی مهارت ها، به منظور راهبری، تعمیر و نگهداری تاسیسات مکانیکی و الکتریکی بیمارستانهای سازمان تأمین اجتماعی با استفاده از کلیه ظرفیت ها و امکانات موجود طرفین تفاهم نامه

* متوسط ۳۰۰ ساعت آموزش به ازای هر نفر طی یک دوره ۳ ساله مطابق با استانداردهای شغلی و شایستگی برابر تعرفه های دولتی و قیمت تمام شده و شهریه سالیانه مصوب هیات نظارت

ماده ۲- گروه های هدف

گروه هدف این تفاهم نامه مهندسين، تكنسين‌ها و متصدیان شاغل در تاسيسات مكانيكي و الكتريكي كلينيك‌ها و بيمارستان‌ها و مراكز تأمين اجتماعي طرف قرارداد با شركت تاسيسات و انرژي تأمين مي باشند.

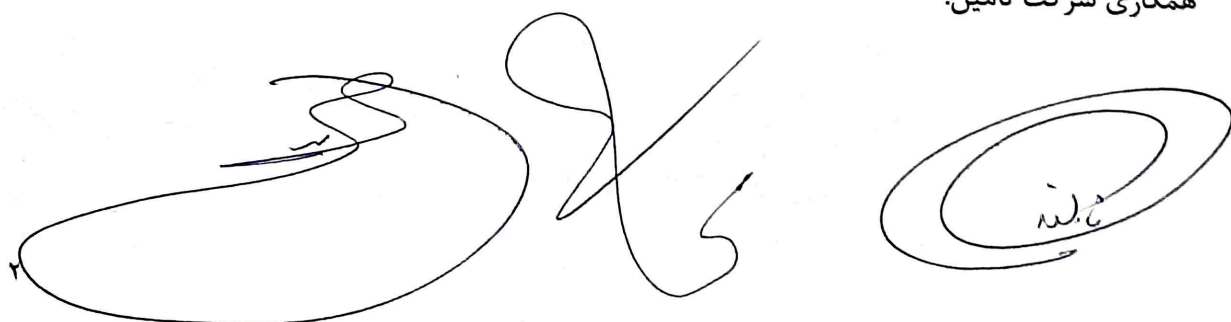
* آموزش تعداد ۱۰۰۰ نفر نيروي انساني شاغل در مراكز تحت پوشش شركت مهندسي تاسيسات و انرژي تأمين در بازه زماني سه ساله

ماده ۳- اهداف تفاهم نامه

هدف از انعقاد اين تفاهم نامه ارائه آموزش هاي لازم به مخاطبين با رويکرد ارتقاي مهارت و دانش فني منجر به كسب صلاحيت و شايستگي حرفه اي است جهت كاهش هزينه ها و خسارات مالي يا جاني كه ممكن است ناشي از عدم تخصص و صلاحيت هاي لازم پرسنل شاغل در تاسيسات حادث گردد. به هنگام سازي دانش و مهارت نيروي انساني شركت تأمين در جهت افزايش عملكرد و كاهش حوادث و ضايعات ناشي از كارهاي تاسيساتي بيمارستاني وفق تفاهم نامه.

ماده ۴- تعهدات سازمان

- برنامه ريزي برگزاري دوره ها و كارگاه هاي آموزشي مورد نظر طرفين بر حسب پراكندي جغرافيايي و امكانات موجود به منظور ارتقا مهارت نيروي انساني شركت تأمين.
- بكارگيري روش هاي حضوري و غير حضوري در اجراي فرايندهاي ثبت نام، دريافت شهریه و اعلام نتايج به متقاضيان.
- بكارگيري روش هاي غيرحضوري براي آموزش هايي كه امكان برگزاري به صورت آنلاين را دارد.
- برگزاري ارزشيابي و سنجش مهارت براساس تقويم و برنامه زمان بندي برابرضوابط سازمان.
- صدورگواهي نامه مهارت به قبول شدگان در آزمون سنجش و ارزشيابي مهارت.
- تبصره ۱: براي آن دسته از آموزش هايي كه بر اساس استانداردهاي شايستگي مي باشد تايبديه حضور در دوره صادر مي شود. اين تايبديه مشمول مزايای گواهي نامه‌های مهارت سازمان آموزش فني و حرفه اي کشور نخواهد شد.
- تبصره ۲: هزينه برگزاري آزمون بر عهده فرد متقاضی گواهينامه و بر اساس ضوابط و مقررات جاري سازمان خواهد بود.
- بررسي نتايج نيازهاي آموزشي انجام شده با همكاري كارشناسان معرفي شده از سوي شركت تأمين به منظور اولويت بندي، تدوين و بازنگري استانداردهاي شغل/ شايستگي و آموزش هاي مورد نياز موضوع تفاهم نامه با همكاري شركت تأمين.



The bottom of the document features three handwritten signatures and a circular stamp. The stamp on the right contains the Persian word "تایید" (Confirmation/Approval). The signatures are in black ink and vary in style, with some being more stylized and others more legible.

ماده ۵- تعهدات شرکت تأمین

- اعلام نیازهای آموزشی مورد نیاز شرکت تأمین در راستای اولویت بندی آموزشی گروه هدف تفاهم نامه به سازمان
- همکاری و مشارکت در تهیه و تدوین استانداردهای آموزشی و شغلی برای مشاغل و حرفه های مورد نیاز براساس ضوابط سازمان
- مشارکت در تهیه محتوای آموزشی (کلیپ های آموزشی، بروشور و ...) برای مشاغل و حرفه های شناسایی شده براساس ضوابط سازمان به منظور فرهنگ سازی موضوع تفاهمنامه با همکاری کارشناسان سازمان
- معرفی کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه شرکت جهت عضویت در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمون براساس دستورالعمل ها و قوانین آموزشی سازمان.
- همکاری جهت در اختیار قرار دادن فضای آموزشی برای اجرای دوره ها و کارگاه های آموزشی مربوط به تفاهم نامه در صورت نیاز سازمان.
- الزام اخذ گواهینامه های مهارت جهت نیروهای انسانی شاغل در شرکت تأمین در حوزه های فنی مورد نیاز.
- تأمین منابع مالی جهت اجرای دوره ها برابر قراردادهای منعقد.

ماده ۶- روش اجرای تفاهم نامه

- تشکیل «کمیته راهبری» با عضویت نمایندگان تام الاختیار معرفی شده از سوی طرفین به منظور برنامه ریزی، تصمیم گیری، پیگیری حسن اجرای مفاد و تعهدات مندرج در تفاهم نامه
- برگزاری نشست های دوره ای سه و شش ماهه نمایندگان «سازمان» و «شرکت تأمین» با هدف اتخاذ تصمیمات راهبردی، جذب منابع مالی پایدار در جهت حمایت از اجرای تفاهم نامه و ارزیابی اقدامات انجام شده با وظائف ذیل:
- تعیین اولویت های اجرایی، تهیه دستورالعمل نظارت و تنظیم و ابلاغ برنامه اجرایی تفاهم نامه
- ارائه پیشنهاد های سازنده برای پیشبرد تفاهم نامه
- ارزیابی، آسیب شناسی و پیگیری مستمر حسن اجرای تفاهم نامه نظیر برنامه های آموزشی
- ارزیابی مستمر عملکرد مؤسسات و مجریان آموزشی، مربیان و مدرسان
- بررسی نتایج نیازسنجی های آموزشی انجام شده به منظور تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی و برنامه ریزی اجرای دوره های آموزشی برای جامعه هدف
- همکاری در طراحی، تدوین و بازنگری استانداردها و منابع آموزشی مورد نیاز.
- تهیه و تصویب صورت وضعیت دوره های آموزشی برابر قرارداد منعقد.

ماده ۷- تعهدات مالی

هر گونه بار مالی در اجرای مفاد این تفاهم نامه برای اجرای آموزش های مورد نیاز شرکت تأمین حسب توافق نیازهای آموزشی به موجب قراردادهای جداگانه ای صورت می پذیرد.

Handwritten signatures and stamps are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and a circular stamp on the right.

ماده ۸- مدت زمان اجرا

- مدت اعتبار این تفاهم نامه ۳ سال بوده و در صورت رضایت مندی طرفین همکاری های دو جانبه ادامه خواهد یافت.
- در صورت عدم رضایت طرفین در اجرای مفاد تفاهم نامه، با اعلام کتبی و ذکر دلایل مستدل، با در نظر گرفتن فرصت سه ماهه، تفاهم نامه خاتمه می یابد. در هر صورت این امر مانع از اجرای تعهدات قبلی ناشی از قراردادهای فی مابین نخواهد شد.

ماده ۹- کمیسیون حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرای تفاهم نامه و یا تأخیر و تعویق امور از سوی طرفین در صورت عدم حصول توافق در کمیته راهبری، کمیسیون حل اختلاف متشکل از نمایندگان تام الاختیار «شرکت تأمین» و «سازمان» تشکیل می گردد تا در خصوص موارد اختلاف، تصمیم مقتضی اتخاذ نماید و در صورت عدم توافق، مراتب از طریق مراجع ذیصلاح قانونی قابل پیگیری خواهد بود.

ماده ۱۰- سایر موارد

سایر شرایط و مواردی که در این تفاهم نامه پیش بینی نگردیده است، تابع احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به تفاهم نامه ها و قوانین جاری کشور می باشد.

تفاهم نامه پس از انعقاد، با رعایت ضوابط و مقررات طرفین، قابلیت پیگیری و اجرا در سطح ملی را دارد.

طرفین تفاهم نامه باید هرگونه اسناد و اطلاعات را که در نتیجه اجرای تفاهم نامه کسب می نمایند محرمانه تلقی و از افشای آن نزد اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر خودداری نمایند. در صورتیکه این تفاهم نامه موجب ایجاد دستاوردی شود حقوق مادی و معنوی بالمناصفه به طرفین تعلق خواهد گرفت.

چنانچه در زمان اجرای تفاهم نامه همکاری های دیگر که پیش بینی نشده ضرورت یابد و مورد توافق طرفین قرار گیرد به این تفاهم نامه الحاق خواهد شد.

این تفاهم نامه در ۱۰ ماده، دو تبصره و چهار نسخه تنظیم و در تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۲ به امضای طرفین رسید و هریک از نسخ حکم واحد را داشته و از تاریخ امضا لازم الاجرا می باشد.

محمد حسن پور

مدیر عامل و رئیس هیات مدیره شرکت
مهندسی ناسیسات و انرژی تأمین

امیر عابدینی

عضو موظف و نائب رئیس هیات مدیره شرکت
مهندسی ناسیسات و انرژی تأمین

محمد رضا شاه پسند

معاون آموزشی سازمان آموزش فنی و
حرفه ای کشور